

Cisl Emilia Centrale

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 20 giugno 1990, presso la sede di Mirandola della As
sociazione Industriali della provincia di Modena,

t r a

la BELSCO SpA di Mirandola, nelle persone dei sigg. PITTONI dr.
Michele e AGOSTI Dr.ssa Santa, assistiti dalla Associazione In-
dustriali nella persona del sig. GUERZONI Dr. Mario Valerio

e

il Consiglio di Fabbrica della ditta stessa assistito dalla FULL
(FILCEA, FLERICA e UILCID) nelle persone dei sigg. ZOIN Mario,
MANTOVANI Daniele e BOSCHINI Alberta,

si è convenuto quanto segue:

RELAZIONI INDUSTRIALI

Le parti, coerentemente con quanto previsto dalle vigenti normative contrattuali, concordano nel ribadire la necessita' di mantenere un sistema di relazioni industriali tale da garantire una adeguata informazione relativamente all'andamento della societa' nel suo complesso.

A seguito dell'incontro avvenuto in data 8.3.1990, nel corso del quale sono state esperite le procedure di informativa sindacale, si concorda nel ritenere positive sia le modalita' attraverso le quali sono state presentate tali informazioni (modalita' che le parti concordano in via generale di voler mantenere quale modello per i futuri incontri), sia il contenuto delle medesime.

Oltre a quanto sopra indicato, l'azienda fornira' in specifici incontri una informazione sulle previsioni dei piani di sviluppo che potessero comportare sostanziali modifiche all'assetto occupazionale, professionale o dell'orario di lavoro, valutandone le eventuali ricadute.

Per quanto concerne piu' specificamente lo svolgimento della attivita' sindacale in fabbrica, l'azienda conferma, nei limiti previsti dalle vigenti normative, la propria volonta' per ricercare idonee soluzioni alla sala del cdf e delle assemblee, in funzioni delle possibilita' logistiche esistenti o da sviluppare; tali elementi verranno direttamente affrontati con il cdf al quale verranno illustrati entro tre mesi dalla presente le modalita' di definizione dei problemi.

AMBIENTE DI LAVORO ED ECOLOGIA

1) L'azienda, nel riconfermare che le soluzioni impiantistiche sono sempre state adottate nel rispetto delle vigenti normative in materia con la costante eliminazione dei fattori di rischio sia personali che ambientali, concorda con le Organizzazioni sindacali nel voler perseguire un continuo miglioramento delle condizioni ambientali di lavoro operando per la riduzione dei fattori di rischio, garantendo pertanto una costante attivita' di prevenzione rivolta alla salvaguardia della salute dei lavoratori.

2) Particolare cura, come gia' in passato, verra' inoltre posta nel garantire il massimo controllo delle attivita' aziendali relativamente alle emissioni in atmosfera e agli scarichi e rifiuti industriali nell'ottica di mantenere e migliorare l'equilibrio ecologico con l'ambiente esterno.

3) Per quanto sopra indicato al punto 1), in applicazione del disposto del vigente CCNL art 43, le parti confermano di volere migliorare il sistema di relazioni esistente. A tale fine l'azienda attivera' in aggiunta alla normale prassi vigente un organismo tecnico con competenze specifiche quale interlocutore dei rappresentanti dei lavoratori.

In tale ottica verra' esaminata l'attivazione di meccanismi congruenti con l'obiettivo di aumentare il livello qualitativo di informazione e sensibilizzazione del personale, anche con appositi interventi formativi. Le parti, attraverso i loro rappresentanti e nel corso di incontri periodici, affronteranno le problematiche che abbiano un significativo impatto sull'ambiente esterno e o interno, e sugli eventuali infortuni occorsi, con particolare riguardo a modalita' e cause dell'evento.

FORMAZIONE PROFESSIONALE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Una corretta organizzazione del lavoro e una adeguata formazione professionale costituiscono un fattore indispensabile per garantire l'ottimizzazione del potenziale di sviluppo dell'azienda.

In sintonia con la crescita professionale dei singoli dipendenti, le parti convengono che verranno esaminate le iniziative rivolte al raggiungimento di una maggiore attenzione e sensibilizzazione alle problematiche relative alla "qualità"; le parti convengono inoltre che per ciò che concerne l'organizzazione del lavoro verranno esaminate le iniziative che potranno comportare modifiche sostanziali dei carichi e dei ritmi di lavoro, conseguenti anche all'introduzione di nuove tecnologie e/o di diverse forme di organizzazione del lavoro.

Per quanto concerne invece la formazione l'azienda illustrerà annualmente al cdf i programmi finalizzati alla formazione, al completamento e aggiornamento professionale.

L'azienda fornirà inoltre i dati relativi a eventuali cfl.

PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA

- 1) Il vigente premio di produzione variabile, sostituito nelle forme appresso indicate, viene abolito e cesserà pertanto di essere corrisposto a decorrere dalle competenze del mese di luglio.
- 2) con decorrenza 1990 viene istituito un premio da erogare sotto forma di Una Tantum con le competenze del mese di luglio legato ai risultati conseguiti dalla società in termini di M.O.L. percentuale sul fatturato dell'esercizio dell'anno precedente, secondo quanto indicato nella seguente tabella:

M.O.L.%.....importo lordo	luglio 91	luglio 92
<17	650.000	890.000
>17	700.000	950.000
>18	760.000	1.010.000
>19	820.000	1.070.000
>20	880.000	1.130.000
>21	940.000	1.190.000
>22	1.000.000	1.250.000

Per l'anno 1990 verrà erogato un importo Una Tantum di Lire 650.000 lorde con le competenze del mese di luglio 1990.

Tutti gli importi di cui al presente paragrafo verranno riparametrati secondo la seguente tabella:

livello.....% riparam.

1	0,70
2	0,85
2 bis	0,90
3	1,00
4	1,10
5	1,15
6	1,20
7	1,30

Tutti gli importi comunque previsti nel presente paragrafo verranno erogati per il personale in forza alla data della presente o successivamente assunti secondo il criterio di competenza nei confronti del personale che ha contribuito

alla formazione del margine operativo lordo: nel caso di assunzioni o cessazioni di rapporti di lavoro verranno erogati i dodicesimi maturati nell'anno di competenza: nel caso di dimissioni avvenute nel periodo intercorrente tra il 1.1 e il 30.6 si erogheranno i dodicesimi maturati prendendo a riferimento il valore minimo delle scale sopra indicate.

Entro il 31.12.1992 le parti convengono di definire le modalita' di erogazione per l'anno 1993 e futuri esercizi dell'importo corrisposto, ai sensi del presente paragrafo, nella mensilita' di luglio 1992.

Tali modalita' verranno ricercate nell'ambito di istituti aziendali esistenti mensili o annuali o nell'ambito di ulteriori istituti che dovessero essere nel frattempo definiti.

Gli importi di cui al presente paragrafo si intendono riferiti ai risultati della BELLCO SpA nella sua attuale configurazione societaria.

Modifiche pertanto a quanto sopra o l'intervento di fattori o eventi che possano influire sostanzialmente sulle previsioni di risultato daranno luogo a specifici incontri di verifica tra le parti.

Si conviene inoltre, visto il carattere particolarmente significativo e innovativo del presente accordo per quanto attiene il salario variabile, di effettuare incontri trimestrali nel corso dei quali la societa' fornira' adeguata informazione ed idonei strumenti per valutare l'andamento dell'azienda.

- 3) Con decorrenza 1.1.1991 l'attuale premio di produzione verra' incrementato di un importo pari a 25.000 lire lorde mensili
- 4) Viene istituito con decorrenza 1.7.1990 un salario variabile di presenza pari a lire 35.000 mensili lorde da erogare secondo le seguenti modalita':
verranno detratte mensilmente 5.000 lire per ogni giornata di assenza per malattia in periodo di carenza (primi tre giorni per ciascun inizio di malattia).

DURATA

Il presente contratto ha validita' fino al 30.06.1993 e si intendera' tacitamente rinnovato ove non disdetto dalle parti con un preavviso di almeno tre mesi.

p. L'AZIENDA

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

p. L'A.I.M.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

p. IL C.d.F.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

F.U.C.C.

p. FILCEA

[Handwritten signature]

p. FLERICA

[Handwritten signature]

p. UILCID

[Handwritten signature]